

### 【福祉・介護職員処遇改善加算に関する見える化について】

当事業所では、福祉・介護職員の処遇改善を図るため、福祉・介護職員処遇改善加算Ⅱ（ロ）を算定しております。

#### ■ 賃金改善の内容

- ・ 処遇改善手当の支給
- ・ 賞与への上乗せ支給
- ・ 経験年数や資格に応じた昇給の実施

#### ■ 職場環境等要件に関する取組

##### 【入職促進に関する取組】

- ・ 法人および事業所の理念や支援方針の明確化
- ・ 他産業からの転職者の受入れ
- ・ 職場体験や見学の積極的な受入れ

##### 【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・ 働きながら国家資格取得を目指せる支援体制の整備
- ・ 外部研修および内部研修の受講機会の確保
- ・ 上位者による指導・助言体制の整備

##### 【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・ 子育て中の職員への配慮
- ・ 職員個々の事情に応じた勤務調整
- ・ 有給休暇の取得促進

##### 【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・ 事故やトラブルへの対応体制の整備
- ・ 業務負担軽減のための体制づくり

##### 【生産性向上のための取組】

- ・ 業務手順の見直しと標準化
- ・ 業務支援ソフトの導入による効率化
- ・ 業務内容の明確化

##### 【やりがい・働きがいの醸成】

- ・ 定期的なミーティングの実施
- ・ 職場の課題の見える化と改善の取組
- ・ 地域社会への参加機会の確保
- ・ 利用者本位の支援の徹底

今後も職員が働きやすく、やりがいを持って支援に取り組める環境づくりを推進してまいります。